RAPPORT ANNUEL

2022

LE MEILLEUR DE LA MÉDECINE FRANÇAISE ET DE LA MÉDECINE AMÉRICAINE

American Hospital of Paris

NOTRE MISSION

L'Hôpital Américain de Paris a pour mission de délivrer le meilleur des pratiques médicales françaises et américaines à ses patients français et internationaux. Il offre une expertise globale, alliant les technologies d'investigation les plus innovantes, les moyens de traitement les plus pointus et des soins sur mesure, sur un seul et même site, ce qui permet aux patients de bénéficier d'une prise en charge personnalisée dans des délais très courts.

L'Hôpital Américain de Paris est le seul établissement au monde - hors du ressort territorial des États-Unis - à bénéficier d'une double reconnaissance française et américaine en matière de qualité des soins par la Haute Autorité de Santé et par *The Joint Commission* selon les normes appliquées aux États-Unis. L'Hôpital Américain de Paris est le 1er établissement de santé français pour la mesure de la « satisfaction patients » parmi les établissements publics et privés assurant concomitamment des activités de médecine, chirurgie et obstétrique*.

* Données 2022 pour tous les patients hospitalisés plus de 48 heures au sein de l'Hôpital Américain de Paris et qui ont répondu à un questionnaire administré par la Haute Autorité de Santé.

RETROUVEZ-NOUS

SOMMAIRE

AVANT-PROPOS P.3
Le message du Président du Conseil des Gouverneurs
2022 en bref
L'interview croisée

PORTER LA TRANSFORMATION, UNE GOUVERNANCE PLEINEMENT MOBILISÉE ... P.8
Création d'une nouvelle instance : le C3
La gouvernance

GARANTIR L'EXCELLENCE MÉDICALE P.12
Déployer une stratégie d'universitarisation
Intensifier les échanges scientifiques et médicaux avec les États-Unis
Renforcer l'attractivité de notre institution
Garantir une qualité et sécurité des soins incomparables

CONSTRUIRE L'HÔPITAL AMÉRICAIN DE DEMAIN, UNE REFONTE ARCHITECTURALE COMPLÈTE P.26

ÉDIFIER *LE NOUVEL AMÉRICAIN*, UNE CAMPAGNE DE DÉVELOPPEMENT SANS PRÉCÉDENT P.30
La campagne
Tableau d'honneur : portrait de Maurice Greenberg, Président de la Starr Foundation

RÉSULTATS DE LA COLLECTE DE FONDS P.34
Vos dons en action
Labellisation par le Comité de la Charte
Merci de votre soutien en 2022

RÉSULTATS DE GESTION P.42

LA GOUVERNANCE P.44
Les membres du Conseil des Gouverneurs, du Conseil médical, du Comité de direction et de la Fondation de l'Hôpital Américain de Paris

À tout moment, revenez au sommaire en cliquant sur la flèche en bas de page

LE MESSAGE DE STÉPHANE ROUSSEL, PRÉSIDENT DU CONSEIL DES GOUVERNEURS

L'année 2022 marque, sans aucun doute, un tournant dans la vie de l'Hôpital Américain de Paris.

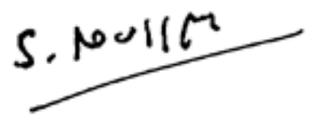
Après une crise sanitaire hors norme, aux conséquences économiques désastreuses, notre établissement revient à l'équilibre et s'inscrit désormais dans une dynamique d'investissement positive, et plus que remarquable… ! Pas moins de 26 millions de dons - dont 24,7 dédiés à la construction de notre futur bâtiment amiral – ont pu être investis cette année afin d'assurer le succès des projets de transformation engagés et de garantir, à chacun de nos patients, une prise en charge d'excellence.

Ce bilan record, nous le devons à vous, chers donateurs et bienfaiteurs, et à la générosité sans faille que vous nous témoignez. Depuis la pandémie de Covid-19, votre soutien n'a jamais faibli et toutes les équipes de l'Hôpital Américain de Paris se joignent à moi pour vous en remercier sincèrement.

La confiance que vous nous accordez est un lien précieux que nous avons sans cesse à cœur de nourrir et de renforcer. Dans cette perspective, l'obtention du label Don en Confiance vient récompenser les rigoureuses pratiques de gestion et de transparence de notre établissement. Cette labellisation exigeante vous garantit la bonne et juste utilisation de votre générosité, dans le respect de vos attentes et de votre engagement. Elle atteste aussi pleinement de notre efficacité comme des valeurs de probité et de désintéressement gravées dans l'histoire de notre institution.

Depuis toujours, l'Hôpital Américain de Paris se construit, se développe et se transforme à l'aune d'une aventure philanthropique unique en France et en Europe. Plus que jamais, c'est ensemble qu'il nous revient ainsi d'édifier avec enthousiasme et dans les tout prochains mois, *Le Nouvel Américain*.

Merci à chacun d'entre vous d'inscrire votre nom dans cette nouvelle ère qui s'ouvre à nous.



Stéphane Roussel

2022 EN BREF
ÉVÈNEMENTS ET CHIFFRES CLÉS

MARS
Obtention du label French Hospital Quality

AVRIL

2ème Symposium Harvey Cushing « Covid, après la tempête ? »

MAI

Visite de l'Ambassadrice des États-Unis, Madame Denise Campbell Bauer

JUIN

Rénovation de la maternité

JUILLET

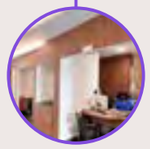
Accord-cadre universitaire avec UVSQ et Weill Cornell Medical College

AOÛT

Installation du nouveau scanner Revolution APEX PXTREAM2 de General Electric

SEPTEMBRE

Renouvellement de l'accréditation par la Joint Commission

OCTOBRE

Ouverture de la nouvelle Permanence médico-chirurgicale

NOVEMBRE

Lancement de la Campagne *Le Nouvel Américain 2018-2023*

DÉCEMBRE

4ème mission Medical Talent en Côte d'Ivoire

SOINS

34 112 journées d'hospitalisation (durée moyenne de séjour de 5,4 jours)

6 319 séjours en hospitalisation complète

21 639 hospitalisations ambulatoires, dont

12 578 séances de chimiothérapie et de dialyse

5 027 interventions au bloc opératoire, dont

175 robot-assistées

12 736 actes interventionnels (hors bloc opératoire)

723 naissances

180 810 consultations

81 597 actes d'imagerie médicale

7 587 bilans de santé

ÉQUIPES

354 médecins et chirurgiens libéraux

819 salariés, dont

643 filières médicale et soignante (79%),

176 filières logistique, administrative, éducative et sociale (21%)

66 bénévoles, dont

28 gouverneurs,
15 gouverneurs honoraires,
23 volontaires

CAPACITÉ

138 lits d'hospitalisation, dont

19 lits critiques

27 places ambulatoires

12 postes de dialyse et

7 de chimiothérapie ambulatoire

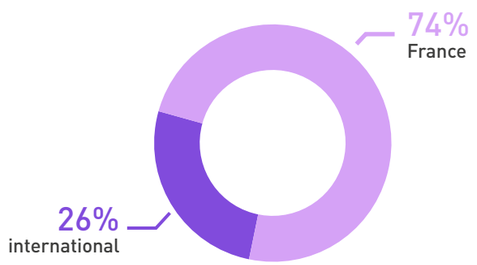
GÉNÉROSITÉ

16 802 739 €
total des ressources collectées

3 875
membres

92,4%
affectés aux missions sociales et aux projets d'investissement

PATIENTÈLE



L'INTERVIEW CROISÉE

Pr Robert Sigal

Dr Riadh Caïd Essebsi

Stéphane Roussel

La crise sanitaire que nous avons traversée et son impact sur l'hôpital - notamment avec la fermeture des frontières - ont été sans précédent. Pour autant, l'Hôpital Américain de Paris a su s'adapter et il est aujourd'hui en bonne voie pour revenir à l'équilibre. La patientèle internationale est revenue, le nombre de séjours enregistré a battu des records. La croissance reprend… Avec une capacité d'investissement à nouveau positive en 2022, notre institution peut poursuivre son ambitieux projet de transformation médicale et architecturale, qui exige un engagement de 150 millions d'euros sur 5 ans.

Entretien libre avec le Professeur Robert Sigal, Directeur général, le Docteur Riadh Caïd Essebsi, Président du Conseil médical et Stéphane Roussel, Président du Conseil des Gouverneurs

Professeur Robert Sigal : Aujourd'hui, nous pouvons le dire, la transformation est pleinement en marche. Grâce au soutien des Gouverneurs et des donateurs, tous nos projets avancent à bon rythme, sur le plan médical bien sûr (avec le développement de centres d'expertise en urologie, orthopédie, cardiologie, cancer du sein, maternité) et à travers la création de nouvelles offres, grâce à des innovations en santé numérique, mais aussi sur le plan architectural avec le lancement des travaux du futur bâtiment K. Enfin, le processus d'universitarisation de l'hôpital s'est accéléré.

Docteur Riadh Caïd Essebsi : C'est en effet une grande nouvelle pour nous, qui marque un tournant dans l'histoire de l'Hôpital Américain de Paris. Notre institution devient un hôpital privé universitaire, grâce à la convention signée avec l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et l'arrivée d'un premier Professeur des Universités-Praticien Hospitalier (PU-PH) en exercice, le Professeur Rozenberg qui dirige désormais le pôle Santé de la femme et de l'enfant. Cette universitarisation est une chance incroyable, pour nous, nos équipes et nos patients : elle ouvre la voie à l'accueil d'étudiants et de PU-PH en exercice, à la participation à des projets de recherche, au développement d'équipes médico-soignantes fortes et tournées vers l'innovation médicale.

Stéphane Roussel : Dans le même temps, nous avons très sensiblement intensifié nos échanges avec le *NewYork-Presbyterian Hospital* (NYPH), et les universités qui lui sont associées, *Columbia University* et *Weill Cornell Medical College*. Cela se traduit par la multiplication des programmes d'échanges de médecins et d'infirmiers, l'accueil d'étudiants, ou encore l'organisation de séminaires scientifiques. Nous nous sommes engagés dans des programmes de recherche communs et avons mené également un certain nombre d'audits de pratiques… Ces relations étroites bénéficient à la montée en expertise des médecins et des personnels. Pour nos patients, c'est la garantie de toujours profiter, à l'Hôpital Américain de Paris, du meilleur de la médecine française et de la médecine américaine.

Dr R. Caïd Essebsi : Ce qui est formidable, c'est que tout cela participe à renforcer l'attractivité de l'hôpital auprès des médecins et des personnels paramédicaux. De nombreux médecins nous ont rejoints, car ils constatent que c'est un hôpital dynamique qui déploie une multitude de projets, un hôpital où les relations avec les patients sont personnalisées, où le travail en équipe est en plein essor grâce au développement de l'universitarisation, et où l'on peut conduire des projets de recherche avec des partenaires nord-américains reconnus. Dans la crise du personnel soignant qui touche la France entière, notre institution tire clairement son épingle du jeu. Avec un nombre supérieur d'infirmiers par patient, les conditions de travail y sont meilleures. En outre, la direction a pris des mesures salariales ambitieuses pour rendre ces métiers encore plus attractifs, en améliorant la qualité de vie au travail ou en revalorisant les salaires, par exemple.

Pr R. Sigal : Bien sûr, ce qui marque aussi positivement les esprits, c'est le lancement du chantier du futur bâtiment amiral qui nous engage dès aujourd'hui à développer concrètement la médecine de demain. Ce bâtiment incarne l'avenir de l'hôpital. Il s'agit d'un projet phare nécessitant un investissement sans précédent dans l'histoire de l'hôpital et qui sera entièrement financé grâce à nos donateurs et bienfaiteurs. Il accueillera le nouveau bloc opératoire, le check-up center dont la surface sera triplée, un centre de médecine intégrative et un centre de réhabilitation… Au-delà de cette construction, nous avons entrepris des travaux de rénovation et modernisation d'une grande partie de nos infrastructures afin d'améliorer l'expérience patient : centre d'imagerie, Permanence médico-chirurgicale, chambres d'hospitalisation, maternité…

S. Roussel : L'envergure de ce projet nécessitait une mobilisation majeure des forces vives de l'Hôpital Américain de Paris. Le lancement de notre campagne de développement – *le Nouvel Américain* – a rencontré un succès totalement inédit. Cela témoigne de la confiance de nos donateurs, non seulement en faveur de notre stratégie mais aussi quant à la pérennité et l'avenir de notre institution. Sur la seule année 2022, 16,7 millions d'euros ont été collectés, ce qui nous amène aujourd'hui à un total de 83 millions rassemblés depuis 2018 ! Nous sommes infiniment reconnaissants de cet engouement hors normes et nous tenons à remercier tous les donateurs qui ont à cœur de participer à l'avènement de ce projet. Voilà la force de notre institution : alors qu'elle ne reçoit aucune subvention, depuis toujours elle peut compter sur la générosité de ses donateurs pour se développer.

PORTER LA TRANSFORMATION

Une gouvernance pleinement mobilisée

Pour assurer l'avenir et le développement de l'Hôpital Américain de Paris, les gouverneurs, l'administration et les médecins agissent de concert, dans un esprit de co-construction et de pleine confiance. C'est ensemble, en 2017, que les trois entités gouvernantes - le Conseil des Gouverneurs, le Comité de direction et le Conseil médical - ont réfléchi et adopté à l'unanimité la stratégie de développement 2018-2023 incarnée aujourd'hui par l'édification du *Nouvel Américain*. En 2022, une nouvelle instance gouvernante a été créée pour accompagner la transformation de l'Hôpital Américain de Paris : le C3.

LE C3, NOUVEAU COMITÉ TRIPARTITE

L'arrivée de Stéphane Roussel à la présidence du Conseil des Gouverneurs et son implication au sein de notre institution est à l'origine d'un tout nouveau comité tripartite, le C3. Celui-ci réunit chaque semaine des gouverneurs, des médecins du Conseil médical et des membres de la direction. Si les décisions stratégiques sont prises par les Gouverneurs, le C3 est, lui, le lieu des décisions opérationnelles. Il permet de définir les orientations communes et de partager les informations, à un rythme très régulier, entre les trois instances gouvernantes. Au-delà des membres permanents, des membres du corps médical ou de la direction y sont régulièrement invités, en fonction des sujets traités. Les pré-arbitrages qui y sont décidés sont ensuite validés par le Conseil des Gouverneurs. Le C3 se saisit également des situations de tension afin d'y apporter rapidement des solutions concrètes. Le C3 est enfin l'opportunité de se projeter à plus long terme dans l'avenir de l'Hôpital Américain de Paris, sur le plan de la stratégie globale, de l'excellence médicale, des projets dédiés aux pôles médicaux, du fonctionnement et de l'organisation de l'établissement.

LES MEMBRES DU C3

Au 1er janvier 2023

GOUVERNEURS
Stéphane Roussel
Helen Lee Bouygues
Anne Duncan

MÉDECINS
Dr Riadh Caïd Essebsi
Pr Thierry Carmoi
Dr Christophe Chapon
Dr Stéphane Romano
Pr Mahasti Saghatchian

DIRECTION
Pr Robert Sigal
Pascal Béhier
Pr Gérard Friedlander
Barbara Mantz
Jean-Louis Sotton

LA GOUVERNANCE

LE CONSEIL DES GOUVERNEURS

Il représente un élément de continuité fort dans l'histoire de l'Hôpital Américain de Paris, puisqu'il lui revient la responsabilité de diriger et gérer l'institution. Il regroupe une trentaine de personnalités internationales, majoritairement américaines, qui consacrent bénévolement leur temps et leur savoir-faire à l'Hôpital Américain de Paris. Ses membres, tous donateurs, incarnent la volonté politique et stratégique de l'Hôpital Américain de Paris.

Les principaux comités du Conseil des Gouverneurs et leurs missions :

- Le Comité exécutif et financier se réunit chaque mois. Il contrôle et valide la gestion de l'hôpital, le budget et les investissements.
  Président : Stéphane Roussel
- Le Comité stratégique se réunit au moins 4 fois par an. Il étudie et valide les orientations stratégiques. Il propose le plan stratégique au Conseil médical puis au Conseil des Gouverneurs pour ratification, et en contrôle la mise en œuvre.
  Président : Stéphane Roussel
- Le C3, comité tripartite rassemblant trois Gouverneurs, cinq membres du Conseil médical et cinq membres de la direction, se réunit toutes les semaines. C'est le lieu des décisions opérationnelles qui permet de définir les orientations communes et de partager les informations entre les trois instances gouvernantes (voir p 8).
- Le Comité de la qualité des soins aux patients se réunit 6 fois par an, avant le Conseil des Gouverneurs. Il a pour fonction essentielle de s'assurer de l'amélioration continue de la qualité, notamment au niveau des soins dispensés aux patients et de l'utilisation optimale des ressources de l'hôpital.
  Président : André Lienhart
- Le Comité de développement se réunit 6 fois par an, avant le Conseil des Gouverneurs. Il supervise la politique de dons et legs et œuvre au développement des ressources privées.
  Président : Arnaud Lagardère
- Le Comité des nominations a principalement la charge du renouvellement des Gouverneurs (mandat de trois ans) et la recherche de candidats Gouverneurs à proposer au Conseil avant l'assemblée générale des membres de l'Hôpital Américain de Paris qui se tient une fois par an, en mai.
  Présidente : Anne Swardson
- Le Comité d'éthique se doit de veiller tant dans le domaine médical qu'institutionnel au respect des principes définissant son cadre d'action dans le domaine de l'éthique médicale. Il se réunit tous les deux mois.
  Présidente : Catherine Paley-Vincent

LE COMITÉ DE DIRECTION

Il est chargé de l'élaboration des plans stratégiques de l'hôpital qui sont présentés, discutés et approuvés par le Conseil des Gouverneurs. Il défend et illustre la mise en application de la stratégie auprès des différents comités du Conseil des Gouverneurs. Les médecins sont étroitement associés à leur élaboration et mise en œuvre, en particulier au travers d'un dialogue constant avec le Conseil médical. Le Comité de direction a un rôle clef auprès des tutelles, au premier rang desquelles figurent l'Agence Régionale de Santé d'Île-de-France et le ministère de la Santé, pour défendre la stratégie de l'hôpital et préparer des dossiers de demande d'autorisation (équipements et activités cliniques). Le Comité de direction est enfin responsable de définir et mettre en place des partenariats hospitaliers en Île-de-France et à l'étranger (en priorité avec le *NewYork-Presbyterian Hospital*).

LE CONSEIL MÉDICAL

Il est constitué de 23 experts de l'hôpital (dont les chefs de pôle et de service) qui représentent l'ensemble des 354 praticiens. Au sein de l'institution, le Conseil médical garantit le plus haut niveau de performance professionnelle, de soins aux patients et de déontologie. Il dispose d'un comité exécutif regroupant 9 de ses membres (le président, le vice-président et 7 praticiens représentant les principaux secteurs médicaux). Ce comité se réunit 2 fois par mois, seul ou en présence du Comité de direction. Il est chargé de soumettre ses propositions en amont à l'administration pour obtenir un consensus, privilégiant l'intérêt collectif.

LES COMITÉS DU CONSEIL MÉDICAL ET LEUR PRÉSIDENT

COMITÉS RÉGLEMENTAIRES

Comité Liaison en alimentation et nutrition
Dr Edouard Karoubi

CLIN (Infections Nosocomiales)
Dr Benjamin Sellam

CSTH (Transfusion- Hémovigilance)
Pr Thierry de Revel

Comité du Médicament
Pr Laurent Quint

CLUD (Douleur)
Dr Christian Le Marec

Conseil de Bloc
Dr Naziha Khen Dunlop

COMITÉS SPÉCIFIQUES À L'HÔPITAL AMÉRICAIN DE PARIS

Comité de Gestion Chirurgie Ambulatoire
Dr Ivan Goldstein

Comité de Gestion Médecine Ambulatoire
Pr Philippe Alla / Pr Thierry Carmoi

Comité d'Accréditation
Pr Philippe Alla

Comité des Dossiers
Dr Guillaume Foulon

Comité Scientifique et Technologique
Pr Olivier Vignaux

Observatoire des Honoraires
Pr Gérard Friedlander

GARANTIR L'EXCELLENCE MÉDICALE

Déployer une stratégie d'universitarisation

L'Hôpital Américain de Paris s'est engagé en 2022 dans une transformation majeure du modèle qui est le sien pour désormais être reconnu comme « hôpital privé universitaire ». Notre institution entend ainsi proposer un nouveau modèle reposant sur l'hybridation entre le monde médical universitaire et le monde médical libéral, au sein d'un hôpital privé. Cette universitarisation est un message fort qui ouvre la voie à la participation à des projets de recherche et d'enseignement, au développement d'équipes médico-soignantes fortes et à l'accueil d'étudiants et d'hospitalo-universitaires.

Signature d'un accord-cadre de coopération entre l'UFR Simone Veil-Santé de l'UVSQ, Weill Cornell Medical College et l'Hôpital Américain de Paris. De gauche à droite : Pr Robert Sigal, Directeur général de l'Hôpital Américain de Paris ; Pr Djillali Annane, Doyen de l'UFR Simone Veil-Santé de l'UVSQ ; Dean Augustine M.K. Choi, Doyen de Weill Cornell Medicine ; Stéphane Roussel, Président de l'Hôpital Américain de Paris ; Pr Alain Bui, Président de l'UVSQ.

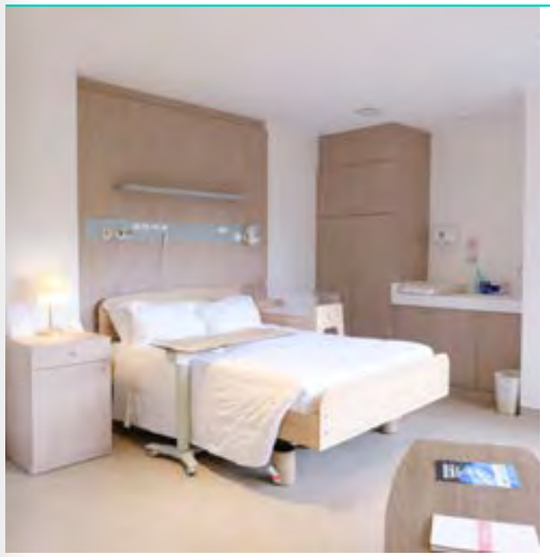
SIGNATURE D'UN ACCORD-CADRE DE COOPÉRATION UNIVERSITAIRE

L'Hôpital Américain de Paris et l'UFR Simone Veil – Santé de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) ont signé en juillet 2022 un accord-cadre de coopération avec *Weill Cornell Medical College** (*Cornell University*, USA) pour amplifier les liens entre monde universitaire et monde hospitalier, des deux côtés de l'Atlantique. Cet accord formalise le souhait de nos trois institutions de collaborer dans le cadre de différents programmes d'enseignement et de recherche, en vue d'enrichir l'expertise et l'expérience de leurs corps professoraux et étudiants. Nous avons ainsi choisi de développer un programme d'échange d'étudiants en médecine et en maïeutique, de professeurs hospitaliers et d'enseignants mais également d'explorer des domaines de coopération conjoints en vue d'activités de recherche clinique et d'innovations médicales. Enfin, des colloques, cours et séminaires sont organisés conjointement.

La première illustration de l'application de cette convention est l'affectation du Professeur Patrick Rozenberg, Professeur des Universités - Praticien Hospitalier (PU-PH) en activité en gynécologie-obstétrique, dans le service de maternité de l'Hôpital Américain de Paris. Avec le Chef de Clinique assistant du service, le Professeur Rozenberg organise les enseignements intégrés hebdomadaires des étudiants en médecine et en maïeutique qui interviennent dans le service sous leur responsabilité. Les étudiants hospitaliers assistent notamment au staff obstétrical et au staff du centre pluridisciplinaire de diagnostic prénatal. Ils bénéficient de séances de simulation de savoir-être avec des psychologues et de séances d'enseignement et de simulation sur mannequin des bases mécaniques et physiopathologiques de l'accouchement. De même, les enseignants sages-femmes encadrent et évaluent les étudiants au sein de l'établissement.

Aux États-Unis, de nombreuses collaborations médicales et scientifiques ont été initiées avec le Dr. Laura Riley, Présidente du département d'obstétrique et de gynécologie au *Weill Cornell Medical College* et le Dr. Mary D'Alton, Présidente du département d'obstétrique et de gynécologie au *Columbia University Irving Medical Center.*

* Weill Cornell Medical College of Cornell University *est un établissement d'enseignement supérieur rattaché à l'université Cornell d'Ithaca dans l'État de New York. L'unité regroupe à la fois la faculté de médecine et le laboratoire de recherche médicale. L'Université Cornell est classée au 12ème rang du classement de Shanghaï.*



ZOOM SUR

LA MATERNITÉ, UNE NOUVELLE ORGANISATION DES SOINS

« Mon challenge à l'Hôpital Américain de Paris est de développer une obstétrique visant le plus haut niveau de sécurité maternelle. Depuis 20 ans, en effet, la modification des profils de mortalité est étroitement liée à la modification des profils de grossesse : la moyenne d'âge des futures mamans est plus élevée, la médiane de poids également, les pathologies maternelles comme le diabète, les maladies cardiovasculaires, etc., sont plus fréquentes. Environ 15% de la population des femmes enceintes, aujourd'hui en France, présentent une grossesse à risque, mais le bébé, sauf exception, n'est plus un risque. À l'heure actuelle, la France est très mal positionnée en termes de réduction de la mortalité maternelle. Cela s'explique probablement

par l'attention portée aux seuls risques néonataux. Aux États-Unis, depuis 2015, les maternités ont une double classification qui prend en compte le niveau de risque néonatal et le niveau de risque maternel. L'Hôpital Américain de Paris a la chance de disposer des compétences humaines, des expertises médicales mais aussi d'un plateau technique complet qui garantit la sécurisation du parcours des femmes parturientes. Nous disposons d'une réanimation, de blocs opératoires, d'une salle de radiologie interventionnelle et d'une salle d'opération hybride de dernière génération. Nous avons donc la capacité de réagir très rapidement et d'éviter les transferts. Si l'on s'en réfère aux standards américains, notre maternité se classe au niveau 3, le plus élevé, pour la sécurité maternelle. Les efforts menés tout au long de l'année 2022 ont été payants !

En premier lieu, le service a été entièrement réorganisé car la sécurité des patients dépend étroitement de l'organisation des soins. Travailler seul ou en silo avec des praticiens et des soignants indépendant les uns des autres ne garantit pas une totale sécurité. Il est indispensable de mettre en place des protocoles, des procédures, des check-lists et d'instaurer une mise à jour permanente des connaissances. Désormais les médecins et les sages-femmes travaillent en équipe, sur des bases communes et dans un véritable esprit de partenariat, avec des pratiques harmonisées et des prises de décisions pluridisciplinaires.

Nous avons également mis en place différentes filières d'accouchement. Nous avons conservé la filière de suivi par des gynécologues-obstétriciens libéraux, mais nous avons ouvert une filière sages-femmes et médecin de garde. Nous visons ainsi une patientèle plus large et nous répondons à une évolution des attentes. Les femmes sont de plus en plus désireuses de se réapproprier leur accouchement, de limiter le recours au médical, et les pères aussi ont pris une place différente dans ce moment.

Le bilan de fin d'année est plus que positif, puisque nous constatons une augmentation significative des naissances. Notre objectif est de dépasser les 1000 naissances par an. Le service a été entièrement repensé en ce sens, structurellement mais aussi architecturalement. Deux salles d'accouchement supplémentaires ont été créées et les 15 chambres existantes ont été rénovées.

L'enjeu pour l'année 2023 sera d'instaurer cette même culture d'équipe entre les trois composantes du pôle Santé de la Femme et de l'Enfant : la maternité, le centre de Procréation Médicalement Assistée (PMA) et le Centre Pluridisciplinaire de Dépistage Prénatal (CPDP). Il est essentiel de bâtir des passerelles entre les activités, de faire des efforts de pratiques comme sur les échanges et revues de dossiers par exemple. Notre objectif est de pouvoir accompagner les couples tout au long de leur histoire, du projet de PMA à la pédiatrie en passant par l'accompagnement à l'accouchement. En portant un projet de pôle Santé de la Femme et de l'Enfant qui va de la conception à la pédiatrie, nos patientes profiteront d'un suivi transversal par une équipe ayant connaissance de l'intégralité des dossiers. Face à un manque d'accès aux soins de plus en plus prégnant en France, c'est un vrai bénéfice. »

Professeur Patrick Rozenberg, Chef du pôle Santé de la Femme et de l'Enfant (depuis 2023)

PROFESSEUR PATRICK ROZENBERG

Le Pr Rozenberg est gynécologue obstétricien, professeur des Universités-Praticien Hospitalier. Habilité à diriger des recherches depuis 2003, il possède une expertise remarquable dans la santé maternelle et fœtale, l'échographie gynécologique ainsi que dans le suivi des grossesses à risque.

Avec plus de 100 publications dans des revues internationales, il a contribué à des études cliniques majeures, dirigé deux ouvrages et participé à l'élaboration de recommandations nationales pour la Pratique Clinique du Collège National des Gynécologues et Obstétriciens Français. En tant que chargé d'enseignement, il partage son expertise à l'École de Sages-Femmes du centre hospitalier Poissy-Saint-Germain-en-Laye et auprès des étudiants en médecine à l'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ).

Ancien président de la Commission Médicale d'établissement à l'Hôpital de Poissy-Saint-Germain-en-Laye, il a rejoint l'Hôpital Américain de Paris en 2022 pour diriger la maternité et prendre la chefferie du pôle Santé de la Femme et de l'Enfant en 2023.

Il poursuit à l'Hôpital Américain de Paris une activité de recherche et d'enseignement, renforçant ainsi l'expertise médicale et scientifique de l'établissement.

PROFESSEUR ISRAËL NISAND

Le Professeur de gynécologie-obstétrique Israël Nisand a pris la direction du service maternité de l'Hôpital Américain de Paris en 2021, sous l'impulsion du Dr François Jacquemard, alors chef du pôle Santé de la Femme et de l'Enfant, et du Dr Amina Yamgnane, avant de participer activement au recrutement du Professeur Patrick Rozenberg.

SÉMINAIRE BIENTRAITANCE

Le Dr Amina Yamgnane et le Pr Israël Nisand organisent depuis mars 2022 des séminaires intitulés « Bientraitance en maternité », ouverts à tous les professionnels des maternités. Neuf modules sont déroulés au cours de la journée. Par exemple : qu'est-ce que la bientraitance et la maltraitance périnatales ? ; la juste distance entre professionnels et patients ; la place de l'anesthésiste dans la sécurité émotionnelle ; les conséquences médicales de la maltraitance ; le dépistage et la prise en charge des difficultés maternelles, etc.

GARANTIR L'EXCELLENCE MÉDICALE

Intensifier les échanges scientifiques et médicaux avec les États-Unis

La double identité de l'Hôpital Américain de Paris nous engage à garantir chaque jour à nos patients le meilleur de la médecine française et de la médecine américaine. Grâce au soutien de la Fondation Florence Gould, nos échanges scientifiques et médicaux avec les États-Unis, notamment avec notre partenaire historique le *NewYork-Presbyterian Hospital*, et ses universités associées *Columbia University* et *Weill Cornell Medical College*, ont retrouvé un rythme très soutenu en 2022, dans un contexte post-pandémique. L'objectif que nous poursuivons est de mettre à disposition de nos patients des technologies, des thérapeutiques et des pratiques exclusives, éprouvées et reconnues outre-Atlantique par les plus hautes instances scientifiques et médicales.

MULTIPLIER LES ÉCHANGES AVEC NOS PARTENAIRES

Après une interruption liée à la pandémie due au Covid-19, les programmes de voyage et d'échange aux États-Unis ont repris en 2022. Deux délégations de l'Hôpital Américain de Paris, formées de membres du Conseil des Gouverneurs, de l'équipe de direction et de médecins, se sont rendues au *NewYork-Presbyterian Hospital*, au *Weill Cornell Medicine* et au *Columbia University Irving Medical Center*. De nombreuses collaborations ont été développées concernant la maternité, la gastro-entérologie exploratoire et la chirurgie plastique. Sur le volet administratif, les équipes de direction ont également pu échanger sur différents sujets de gestion ou de ressources humaines, comme par exemple le recrutement des médecins ou encore la rétention du personnel infirmier.

S'OUVRIR À DE NOUVELLES COOPÉRATIONS

Parallèlement à l'accord tripartite signé entre l'Hôpital Américain de Paris, l'UFR Simone Veil - Santé de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) et *Weill Cornell Medical College*, une nouvelle collaboration a été initiée avec le *Brigham and Women's Hospital* de Boston, en la personne du Docteur Chris Gilligan, médecin-chef associé et spécialiste de la douleur. Sous la supervision du Docteur Stéphane Romano, l'équipe du service d'orthopédie de l'Hôpital Américain de Paris bénéficiera, dès 2023 et grâce à ce nouveau partenariat, d'échanges de résidents, de formations médicales virtuelles, de conférences et de visites de professeurs.

PROPOSER DES *MASTERCLASSES* MULTIDISCIPLINAIRES

Les 8 et 9 juillet 2022, le Professeur Philippe Vielh, cytopathologiste à l'Hôpital Américain de Paris, a organisé, avec MEDIPATH et Ibex Medical Analytics, un séminaire virtuel, ouvert aux spécialistes du monde entier. Cette deuxième *masterclass*, intitulée « *Masterclass* multidisciplinaire : cancers de la vessie et de la prostate » a réuni des médecins et scientifiques français et américains dont le Docteur Momin Siddiqui du *Weill Cornell Medical College*. Ensemble, ils ont abordé divers sujets concernant notamment la pathologie ou l'utilisation de l'intelligence artificielle à des fins diagnostiques et thérapeutiques.

ORGANISER DES CONFÉRENCES SCIENTIFIQUES : LE SYMPOSIUM HARVEY CUSHING

Le Symposium Harvey Cushing accueille chaque année autour d'une thématique dédiée les meilleurs scientifiques des universités françaises et américaines. Le 4 avril 2022, les plus grands experts américains et français ont donc été réunis pour décrypter et tirer enseignement des suites et conséquences de la crise sanitaire exceptionnelle liée au Covid-19. Les intervenants ont pu débattre de toutes les questions soulevées par les nombreuses vagues et ressauts épidémiques vécus de part et d'autre de l'Atlantique.

Le programme d'échange visant à resserrer les liens entre l'Hôpital Américain de Paris et les États-Unis a réellement pris son envol cette année, après deux ans de crise sanitaire. Aujourd'hui, nous sommes ravis de l'intensification des échanges avec nos partenaires historiques. Nous nous ouvrons, aussi, à de nouvelles opportunités de collaboration impliquant d'autres organismes américains. Nous en sommes convaincus par expérience, l'échange d'expertises est la pierre angulaire de l'excellence médicale. Or, l'Hôpital Américain de Paris est le seul hôpital au monde à pouvoir proposer une offre de soins alliant la médecine américaine et la médecine française, toutes deux réputées mondialement. Plus qu'aucun autre établissement, il doit s'appuyer sur des programmes de partenariats médicaux et administratifs pour interagir avec des centres d'excellence nord-américains et promouvoir son expertise dans tous les domaines.

Le Pr Selesnick est professeur et vice-président du Département d'Otolaryngologie - Chirurgie de la tête et du cou - au *Weill Cornell Medical College* et *Senior US Medical Counselor* à l'Hôpital Américain de Paris depuis 2014.
À ce titre, il conseille la direction et les médecins de notre établissement sur les meilleures pratiques américaines et contribue au développement de partenariats scientifiques et médicaux entre notre hôpital et des institutions et universités nord-américaines.

Professeur Samuel H. Selesnick, Senior US Medical Counselor

GARANTIR L'EXCELLENCE MÉDICALE

Renforcer l'attractivité de notre établissement

Avec le souhait de mettre à disposition de ses patients les meilleurs experts, les meilleurs spécialistes et le meilleur personnel, l'Hôpital Américain de Paris a poursuivi en 2022 une politique de recrutement dynamique et ambitieuse pour répondre aux enjeux de la stratégie de développement déployée. Alors que la France a connu une crise de l'attractivité des métiers du soin après la crise Covid, l'Hôpital Américain de Paris a su rester attractif et limiter considérablement l'impact de la crise des soignants pour ses patients.

ACCUEILLIR DE NOUVEAUX EXPERTS

Pour renforcer l'excellence des équipes déjà en place, l'Hôpital Américain de Paris a poursuivi son programme de recrutement de médecins, visant à attirer de nouveaux experts et spécialistes dans de nombreuses disciplines médicales. L'arrivée de plus de 25 médecins et chirurgiens en 2022 a en effet permis de proposer de nouvelles expertises aux patients et de renforcer nos pôles d'excellence. De plus, les critères de recrutement ont été renforcés avec un cahier des charges toujours plus rigoureux.

ILS SONT ARRIVÉS EN 2022 !

Dr Audrey Stansal
Médecin vasculaire

Ancienne chef de clinique, assistante spécialiste des Hôpitaux de Paris dans le service de médecine vasculaire - maladies vasculaires rares de l'Hôpital Européen Georges Pompidou, le docteur Audrey Stansal est titulaire d'un diplôme d'études spécialisées complémentaires de Médecine Vasculaire, d'une capacité d'angiologie et d'un diplôme interuniversitaire en échographie et techniques ultrasonores, module vasculaire.

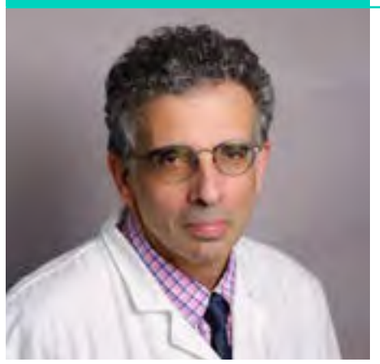
Le docteur Stansal a exercé pendant 10 ans au sein du service de médecine vasculaire - HTA de l'Hôpital Saint-Joseph où elle a notamment acquis une expertise du traitement des plaies chroniques d'origine vasculaire. Elle est membre du Conseil d'Administration et du Conseil Scientifique du Collège Français de Pathologie Vasculaire (CFPV) et membre de la commission régionale Île-de-France du Diplôme d'Etudes Spécialisées (DES) de Médecine Vasculaire. Le docteur Stansal est membre du comité de rédaction du *Journal of Vascular medicine* et a publié plusieurs articles dans des revues médicales internationales à comité de lecture.

Dr Myriam Delomenie
Chirurgien du sein

Le docteur Myriam Delomenie est chirurgien, spécialisée en chirurgie cancérologique sénologique et vient renforcer l'équipe de l'unité de chirurgie du sein de l'Hôpital Américain de Paris. Son activité professionnelle est essentiellement centrée sur la chirurgie du cancer du sein. Elle n'est cependant pas dissociable du reste de la prise en charge de la maladie et en particulier de la décision thérapeutique. Le docteur Delomenie est titulaire d'un diplôme d'études spécialisées complémentaires en cancérologie, option : traitement chirurgical des cancers.

Elle a exercé en tant que praticien hospitalier dans le service de chirurgie cancérologique gynécologique et du sein à l'Hôpital Européen Georges Pompidou et en tant que Chef de clinique - praticienne assistante spécialiste des Centres de Lutte Contre le Cancer à l'Institut Curie. Si elle intervient fréquemment dans des congrès (salon de Gynécologie-obstétrique pratique, congrès de la Société Francophone de Chirurgie Oncologique), le docteur Delomenie est également relectrice - correctrice pour le Journal de Gynécologie Obstétrique et Biologie de la Reproduction et pour *Reports*. Elle est membre du Conseil scientifique de l'Association Médecine pour tous et membre du Groupe Francophone de Chirurgie Robotique en Gynécologie (CRG).

ILS SONT ARRIVÉS EN 2022 !



Pr Elie Chouillard
Chirurgien viscéral et digestif

Le Professeur Elie Chouillard est chirurgien des hôpitaux, ancien chef de service de chirurgie digestive et générale du Centre hospitalier de Poissy — Saint-Germain-en-Laye. Il a également dirigé de 2012 à 2022 le centre spécialisé en obésité (CSO) de Paris — Île-de-France ouest.

Le Professeur Chouillard est spécialisé en chirurgie mini-invasive des organes abdominaux (hernies, éventrations, vésicule biliaire, reflux gastro-œsophagien) ainsi qu'en obésité (chirurgie de l'obésité et des maladies métaboliques, reprise des complications de la chirurgie de l'obésité) et en chirurgie cancérologique (côlon, grêle, rectum, estomac, œsophage, foie, voies biliaires, carcinose péritonéale et des tumeurs abdominales étendues). Le Professeur Chouillard est membre de sociétés savantes françaises (Société Française de Chirurgie Digestive, Société Française et Francophone de Chirurgie de l'Obésité et des Maladies Métaboliques), européennes (*European Association of Endoscopic Surgery*) et américaines (*American Society of Metabolic and Bariatric Surgery, Society of American Gastrointestinal Endoscopic Surgeons*). Il est professeur associé dans plusieurs universités internationales et donne des cours en France et à l'étranger. Il est auteur de 3 livres et de plus de 150 publications dans des revues scientifiques internationales.

Dr Philippe Collin
Chirurgien orthopédique

Spécialiste des pathologies orthopédiques de l'épaule (instabilités, ruptures tendon, arthroses), le docteur Philippe Collin a été formé par des chirurgiens reconnus de l'épaule en France, en Europe et aux États-Unis. Il a travaillé pendant 20 ans dans un hôpital privé de Rennes à la tête de l'unité spécialisée dans la prise en charge des pathologies de l'épaule, accueillant de nombreux médecins en formation et disposant d'un département dédié à la recherche scientifique. Le docteur Collin a acquis une reconnaissance internationale grâce aux communications et publications qu'il a effectuées dans le monde entier (12 publications scientifiques à l'*American Academy of Orthopaedic Surgeons* et plus de 90 articles publiés) et a gagné le prix du meilleur article scientifique au Congrès international de l'épaule et de la chirurgie du coude, au Japon en 2013.

Toujours en quête de l'amélioration des techniques dans son secteur d'activité, il a été en 2014 le premier chirurgien au monde à utiliser des lunettes Google pour une chirurgie en direct entre la France et le Japon. En 2020, il a également été le premier à utiliser la technologie HoloLens pour visualiser simultanément l'épaule du patient et une représentation en 3D du positionnement prévu de la prothèse lors de la planification préopératoire. En 2021, le docteur Philippe Collin a été élu président de la Société européenne de la chirurgie de l'épaule et du coude (SECEC), il est également membre correspondant de l'*American Shoulder and Elbow Surgeons* et ancien président de la Société française de l'épaule et du coude.

RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DE NOTRE HÔPITAL APRÈS DU PERSONNEL PARAMÉDICAL

Alors que l'année 2022 a été marquée en France par une pénurie de candidats sans précédent, notre hôpital a su s'adapter pour rester attractif. Ainsi, les négociations annuelles obligatoires ont été l'occasion de revaloriser les rémunérations avec la participation historique des médecins à cet effort significatif. De même, la valorisation de conditions de travail très favorables, notamment sur le nombre de soignants disponibles pour prendre soin des patients, la taille humaine de notre établissement, l'organisation de périodes d'intégration plus longues et l'augmentation de l'offre de formations ont participé à renforcer notre attractivité, avec notamment le recrutement de plus de 25 infirmières au cours du dernier trimestre.

Enfin, de nombreux accords collectifs d'entreprise ont été signés avec les partenaires sociaux : revalorisation de la rémunération des heures supplémentaires et augmentation du contingent d'heures possibles, mise en place d'un plan d'épargne salariale (PEE et PERECO), ouverture d'un compte épargne temps. Autant d'actions en faveur de la fidélisation du personnel paramédical et administratif de notre hôpital.

ILS SONT ARRIVÉS EN 2022 !

Barbara Mantz
Directrice des soins

Diplômée infirmière en 1993 puis infirmière anesthésiste en 2000, Barbara Mantz s'est ensuite tournée vers le management, en devenant cadre de santé supérieure dans un secteur incluant une réanimation, des soins critiques, un bloc opératoire et le SAMU 75. Elle est également titulaire d'un master en économie de la santé et d'un master en qualité et gestions des risques associés aux soins. Ce dernier lui a permis d'être référente qualité sur des secteurs et sites hospitaliers variés et de participer au développement de filières de soins public-privé.

Très consciente des défis à relever dans les mois et les années à venir à l'Hôpital Américain de Paris, Barbara Mantz participera activement à l'identification des leviers d'attractivité et des attentes actuelles des soignants pour favoriser le recrutement et la fidélisation. Sa feuille de route est axée sur les réflexions RH, le plan de formation, la démarche qualité et sécurité et le travail en équipe avec les médecins. Barbara Mantz rappelle que le patient est au cœur de ses préoccupations et qu'il s'intègre dans un parcours impliquant un décloisonnement des organisations médico-soignantes.

INNOVER POUR ATTIRER DE NOUVEAUX TALENTS

Le 10 octobre 2022 s'est tenu à l'Hôpital Américain de Paris le premier *jobdating*, évènement organisé pour favoriser le recrutement d'infirmiers, d'infirmiers de bloc opératoire (IBODE), de sages-femmes et de secrétaires médicales. En quelques heures, trente personnes se sont présentées pour des premiers contacts avec les responsables d'unités de soin, des soignants, des cadres d'imagerie, du laboratoire et des consultations mais également avec l'équipe des ressources humaines. Des premiers entretiens et des visites des services ont également été organisés à cette occasion. Ce nouveau format de recrutement permet d'organiser à la fois une visite des lieux et des rencontres avec les soignants en poste, et répond en cela au souhait croissant des candidats.

PROMOUVOIR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Un accord collectif d'entreprise a été signé au printemps 2022 en faveur d'une politique d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail. Avec l'accord des Gouverneurs, la direction a alloué un budget de 600 000 euros sur 3 ans à la réalisation de projets, et une commission spéciale réunissant les organisations syndicales, le Conseil des Gouverneurs et la direction a effectué un choix parmi les idées proposées directement par les salariés.

Le focus s'est porté sur les espaces de pause et trois projets ont ainsi été retenus en 2022 : la création de 2 espaces de pause, l'un dédié à la détente et l'échange et l'autre plus spécifiquement au repos et à la relaxation ; la création d'un espace extérieur de détente réservé aux médecins et salariés ; le renouvellement du mobilier de la salle de repos du personnel administratif.

Par ailleurs, grâce à la générosité des donateurs, une soirée festive rassemblant plus de 600 médecins, personnels paramédicaux et administratifs, prestataires, a été organisée avant l'été à l'Olympia pour remercier chacun et chacune de son engagement lors de la crise Covid.

GARANTIR L'EXCELLENCE MÉDICALE

Garantir à chacun le plus haut niveau de qualité et de sécurité des soins

L'histoire de l'Hôpital Américain de Paris est étroitement liée à l'accréditation délivrée par la *Joint Commission* américaine, qui place la sécurité au centre de ses attentes. Notre institution a développé depuis plus de 70 ans les procédures hospitalières et interventionnelles les plus rigoureuses pour garantir la sécurité de tous ses patients. Une attention particulière est portée notamment aux risques infectieux, médicamenteux, interventionnels ou d'erreur d'identité. En évaluant constamment les pratiques propres à chacun de nos médecins et soignants, nous agissons quotidiennement à la mise en œuvre d'une culture de la sécurité commune et exigeante.

RENOUVELLEMENT DE L'ACCRÉDITATION DE LA *JOINT COMMISSION* AMÉRICAINE

Au mois de septembre 2022, l'Hôpital Américain de Paris a obtenu avec les honneurs, le renouvellement de sa *full accreditation* délivrée par la *Joint Commission*.

Depuis 1954, notre établissement se soumet volontairement à ce contrôle qui participe à la renommée internationale de l'établissement. Renouvelée tous les 3 ans, cette accréditation est le fruit d'un travail collectif qui honore les équipes de l'Hôpital Américain de Paris. Avec 1 800 critères d'observation, cette procédure d'évaluation et d'inspection témoigne d'un niveau d'exigence extrêmement élevé en termes de sécurité des soins. L'accréditation implique une visite non annoncée et des investigations menées par trois professionnels de santé expérimentés, dans tous les services de l'hôpital et sur tous les secteurs d'activité.

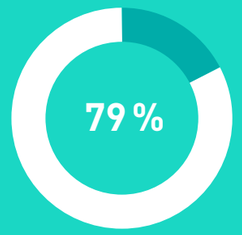
Cette accréditation constitue un gage supplémentaire de qualité et de sécurité des soins, complémentaire de la certification française de la Haute Autorité de Santé (HAS), pour laquelle l'Hôpital Américain de Paris a obtenu un A. Cette double accréditation, par la HAS française et la *Joint Commission* américaine, est la parfaite illustration de la mission de l'Hôpital Américain de Paris : proposer à ses patients le meilleur de la médecine française et de la médecine américaine. L'Hôpital Américain de Paris est le seul établissement au monde - hors du ressort territorial des États-Unis - à bénéficier d'une telle reconnaissance.

OBTENTION DU LABEL *FRENCH HOSPITAL QUALITY*

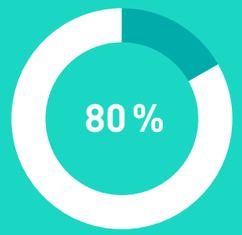
La prise en charge de la patientèle internationale est une force incontestée de l'Hôpital Américain de Paris et un axe majeur de son développement. Avec 26 % de patients étrangers accueillis en 2022, notre institution se place au premier rang des hôpitaux internationaux en France. En reconnaissance de cette expertise, notre hôpital est l'un des tout premiers établissements français à recevoir le label *French Hospital Quality*, le 1er label français évaluant la prise en charge des patients internationaux dans les hôpitaux français. Créé par l'association *French Healthcare* en partenariat avec la société Afnor Certification, ce label évalue l'ensemble du parcours patient, de sa demande de prise en charge médicale à sa sortie.

LES INDICATEURS QUALITÉ FRANÇAIS

Selon la Haute Autorité de Santé, en 2022 et pour la cinquième année consécutive, l'Hôpital Américain de Paris est classé 1er établissement en France en matière de satisfaction patients. Sur l'ensemble des indicateurs qualité, il se situe dans le top 5 des hôpitaux publics et privés assurant des activités de médecine, de chirurgie et d'obstétrique.



DES PATIENTS SATISFAITS EN HOSPITALISATION CONVENTIONNELLE
(PLUS DE 48H)



DE PATIENTS SATISFAITS EN CHIRURGIE AMBULATOIRE
(SOURCE QUALISCOPE)

HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

LES ACTIONS 2022 EN FAVEUR DE LA QUALITÉ ET DE LA SÉCURITÉ DES SOINS

Risque infectieux Comme chaque année, l'équipe de prévention du risque infectieux a réalisé les audits internes, les audits en réseau, les surveillances et les formations. Un rapport complet a été transmis au Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN). Dès les premières planifications de la construction du futur bâtiment amiral, les équipes techniques ont été également accompagnées dans la sécurisation des prises en charge, en définissant notamment les précautions adéquates de prévention.

Prise en charge médicamenteuse
Depuis 2017, notre établissement est engagé dans le déploiement pluriannuel d'armoires à médicaments sécurisées OMNICELL®. Conformément aux réglementations françaises et américaines, les médicaments particulièrement à risque (*Look Alike Sound Alike*) sont listés et identifiés « médicaments à hauts risques » dans les services.

Dossier patient Depuis l'informatisation du dossier patient sur le logiciel TrakCare, une évaluation régulière de la tenue du dossier patient est réalisée par le service qualité et gestion des risques. Des analyses mensuelles par échantillonnage sont ainsi menées pour garantir la qualité de l'information médicale. Celles-ci sont complétées par des évaluations thématiques répondant à des réglementations particulières comme les transfusions, les antibiotiques ou encore les contentions.

Quality inside Les visites de risques ciblés, dans les espaces opératoires, comme les audits mensuels sur des sujets plus transversaux ont permis d'interagir directement avec les professionnels. Depuis le dernier trimestre 2022, les audits mensuels sont réalisés en partie par les professionnels eux-mêmes et dans leur propre service, afin de généraliser l'appropriation de la démarche qualité.

La gestion des risques est un principe fondamental et incontournable pour renforcer la qualité et la sécurité de la prise en charge des patients. L'Hôpital Américain de Paris a réexprimé en ce sens sa volonté d'inciter tous les professionnels à la déclaration d'événements indésirables. Les nouveaux enjeux en termes de gestion des risques pour les années à venir sont notamment insufflés par la nouvelle certification de la Haute Autorité de Santé avec l'élargissement à la gestion des risques numériques et la sécurisation des systèmes d'information ou encore les risques environnementaux avec les enjeux écologiques.

Nadia Heshmati,
Responsable du Service Qualité et Gestion des Risques

CONSTRUIRE L'HÔPITAL DE DEMAIN

Une refonte architecturale complète

Pour répondre aux nouveaux enjeux de santé, l'Hôpital Américain de Paris se réinvente à travers un plan de transformation sans précédent qui inclut la construction de deux nouveaux bâtiments et la refonte complète des infrastructures existantes. Si le nouveau visage de l'hôpital se trouvera incarné par le futur bâtiment amiral, la rénovation totale du *Memorial Building* permettra également de répondre aux orientations de l'institution et d'entrer de plain-pied dans le 21ème siècle. Les plans du *Nouvel Américain* ont été pensés pour s'adapter - au-delà du seul cadre curatif - à une offre de soins globale, intégrant médecine prédictive, préventive, de réadaptation et de suivi. *Le Nouvel Américain* se veut être, avant tout, un véritable partenaire santé présent tout au long de l'existence et à chaque étape de la vie de ses patients. En 2022, la Permanence médico-chirurgicale et les chambres d'hospitalisation ont été entièrement rénovées et les travaux préparatoires au futur bâtiment amiral ont été lancés.

LE FUTUR BÂTIMENT AMIRAL, CENTRE NÉVRALGIQUE DU *NOUVEL AMÉRICAIN*

Le chantier de construction du futur bâtiment K a été lancé et les travaux préparatoires avancent à bon rythme. Symbole de la capacité d'évolution de notre établissement et de son renouveau, ce bâtiment de 10 000 m², signé Jean-Michel Wilmotte, est sorti de terre en octobre 2023 et accueillera ses premiers patients dès septembre 2025. Il abritera, sur 4 étages, des espaces de vie et de services, mais aussi et surtout les nouvelles activités de médecine prédictive, préventive et de réhabilitation, ainsi que les blocs opératoires.

Une architecture ancrée dans la modernité et dans la ville

Ce nouveau bâtiment a été conçu pour se fondre dans un espace urbain très résidentiel, tout en réaffirmant pleinement la présence et l'ancrage territorial de l'hôpital. Il se distingue par la générosité de ses volumes, les jeux de transparence et de lumière, le traitement haut-de-gamme des espaces intérieurs et extérieurs. La structure en « L », les proportions et les matériaux répondent avec harmonie au bâtiment historique et créent une continuité entre passé et présent. À travers des espaces qualitatifs réorganisés, plus spacieux et plus fonctionnels, le très haut niveau hôtelier se veut le reflet de l'excellence médicale du *Nouvel Américain* et la garantie d'une expérience patient sans équivalent.

Lieu de soins, lieu de vie

Véritable cœur battant de l'hôpital, le bâtiment K sera dédié à la chirurgie, aux prises en charge externes et ambulatoires. L'arrivée sur les lieux sera facilitée par un service voiturier et l'accès à un parking sous-terrain. Au rez-de-chaussée, l'impressionnant hall d'entrée permettra d'optimiser l'accueil des patients et visiteurs, tout en privilégiant immédiatement un sentiment de sérénité. Dans un cadre chaleureux, loin des codes traditionnels, les patients trouveront ici le service des admissions, le service de facturation, le bureau des *patients managers* et bien sûr, la conciergerie. Au centre du projet, un grand patio arboré viendra capter la lumière, par un jeu de cascade de terrasses qui accompagnera patients et visiteurs dans leurs parcours. Le grand atrium, le salon de thé, le restaurant signé Yannick Alléno, les boutiques, les espaces de vie et de détente seront autant d'invitations à la flânerie et au bien-être, une douce parenthèse pour les patients souvent en proie à l'anxiété.

Place à la médecine et à la chirurgie de demain

Avec *Le Nouvel Américain*, l'hôpital se pense désormais comme un véritable « partenaire santé » proposant les soins les plus performants, mais combinés à des approches complémentaires visant à favoriser l'efficience de la guérison, le bien-être de la personne et la préservation du capital santé. Le bâtiment K se veut la vitrine de cette nouvelle approche, déclinée par centres spécialisés, dédiés aux pratiques les plus innovantes et équipés des technologies les plus récentes.

Notre projet architectural marque une nouvelle étape dans l'histoire plus que centenaire de l'Hôpital Américain de Paris. Le choix des briques de verre fait écho aux briques du Memorial Building, *mais permet à l'ensemble d'entrer dans le 21ème siècle, dans davantage de modernité et de technicité. La lumière, les espaces chaleureux, la végétation…, tout a été pensé pour améliorer l'expérience des patients et rompre avec le caractère anxiogène de l'hôpital, pour accompagner les familles et pour en faire un lieu agréable de séjour, de passage et de travail.*

Jean-Michel Wilmotte, Architecte

RÉNOVATION DES CHAMBRES D'HOSPITALISATION

48 chambres d'hospitalisation, d'une surface de 22 m² chacune, ont été rénovées depuis 2020 sous la direction de Jean-Michel Wilmotte. Nos patients hospitalisés bénéficient désormais de standards hôteliers sans équivalent en termes de design, de confort, de fonctionnalité et d'équipements de haute technologie.

MODERNISATION DE LA PERMANENCE MÉDICO-CHIRURGICALE

Dans un espace agrandi de 80 m² et après 9 mois de travaux, la nouvelle Permanence médico-chirurgicale (PMC) a ouvert ses portes en octobre 2022. Le service a été entièrement restructuré pour augmenter sa capacité, privilégier la personnalisation et la confidentialité de l'accueil des patients et des familles, la réduction des temps d'attente, la fluidité du parcours et la séparation des circuits patients couchés / debout. Le plan de circulation repose désormais sur le principe de « la marche en avant » : entre l'accueil, la prise en charge, les examens et la sortie, le patient progresse sans cesse, sans jamais revenir en arrière ce qui permet d'améliorer sensiblement le ressenti.

Ouverte 24h/24 et 7j/7, la PMC assure une continuité de prise en charge des patients, sans aucun risque de rupture, quelle que soit la pathologie et le niveau d'urgence. Ce centre de consultations et de soins intègre un plateau technique adapté et performant qui permet une prise en charge au-delà des activités de médecine d'urgence classique.

ÉDIFIER *LE NOUVEL AMÉRICAIN*

Une campagne de développement sans précédent

Construire l'avenir de l'Hôpital Américain de Paris et se hisser au rang des cinq meilleurs hôpitaux européens est un challenge qui implique l'engagement de bienfaiteurs, ayant à cœur de prendre part au plus ambitieux projet jamais conduit au sein de notre institution.
En effet, l'Hôpital Américain de Paris étant un établissement privé à but non lucratif, il ne bénéficie d'aucune subvention publique et ne dispose pas d'actionnaires. Animé d'une vision d'excellence et d'un fort esprit d'innovation, et porté par une tradition philanthropique unique en France, l'Hôpital Américain de Paris se développe et se modernise grâce au seul soutien de ses patients et donateurs.

L'Hôpital Américain de Paris a toujours affiché une volonté forte, celle de servir au mieux la santé de ses patients. En lançant aujourd'hui une campagne de développement sans précédent, tout entière vouée à l'excellence médicale et à l'innovation, notre institution s'engage dans une nouvelle ère. C'est ici et maintenant que commence le futur, notre futur. Bienvenue au Nouvel Américain.

Stéphane Roussel,
Président du Conseil des Gouverneurs

UNE CAMPAGNE SANS PRÉCÉDENT

Pour mener à bien sa refonte médicale et sa transformation architecturale, l'Hôpital Américain de Paris doit investir pas moins de 150 millions d'euros. À travers une campagne de développement majeure, *Le Nouvel Américain*, notre institution s'est engagée à collecter les deux tiers de ce montant d'ici fin 2023, soit 100 millions d'euros.

Pour y parvenir, un Comité de Campagne franco-américain, composé de représentants du monde économique, se mobilise depuis 2018 pour relever ce défi sans équivalent dans l'histoire de notre hôpital. Présidé par Arnaud Lagardère, le comité a déjà réuni plus de 83 millions d'euros à fin 2022 auprès de bienfaiteurs français et étrangers. Ce succès souligne la dynamique de réussite dans laquelle s'inscrit notre projet.

LE NOUVEL AMÉRICAIN
LA CAMPAGNE DE DÉVELOPPEMENT DE L'HÔPITAL AMÉRICAIN DE PARIS 2018-2023

C'est un honneur et une fierté de porter, en tant que Président de campagne, un projet aussi convaincant que celui du Nouvel Américain. *Sa force repose sur l'alliance stratégique d'une médecine visionnaire et d'un management totalement innovant pour le secteur hospitalier français. Il est le reflet d'une excellence incontestable, forcément enthousiasmante ! Ensemble, je le sais, nous allons construire, pour demain, l'Hôpital Américain de Paris indispensable à la France, indispensable à la santé de tous et auquel nous sommes, chacun, profondément attachés.*

Arnaud Lagardère,
Président du Comité de campagne

COMPOSITION DU COMITÉ DE CAMPAGNE

PRÉSIDENT
Arnaud Lagardère,
Président-Directeur général de Lagardère SA

AMBASSADEURS
Norbert Becker,
Vice-Président du Conseil d'administration de Quilvest Wealth Management

Kyril Courboin,
Président de J.P. Morgan France

Iris Knobloch,
Présidente du Festival de Cannes

Helen Lee Bouygues,
Présidente de LB Associés & Fondatrice de Reboot Foundation

Stéphane Roussel,
Président du Conseil des Gouverneurs de l'Hôpital Américain de Paris - Président de la Fondation Vivendi

Laurent Vieillevigne,
Vice Chairman & Managing Director Investment Banking Bank of America

TABLEAU D'HONNEUR

Maurice Greenberg, Président de la *Starr Foundation*
et Président-directeur général du groupe *Starr Insurances*

Servir... De son engagement de jeune soldat, Maurice Greenberg s'est forgé une ligne de conduite qui a guidé sa vie et ses choix philanthropiques. Ce mot résume à lui seul le lien d'amitié inextinguible qui l'unit à la France et à l'Hôpital Américain de Paris. À tout juste 19 ans, aux côtés des alliés, Maurice Greenberg fait le Débarquement de Normandie et passe plusieurs mois au combat en France, avant de participer, en Allemagne, à la libération du camp de concentration de Dachau. Jamais il ne coupera les ponts avec notre pays et se fera un devoir de toujours soutenir les institutions qui ont aidé les soldats américains.

M. Greenberg est actuellement Président-directeur général de *Starr Insurances*, une compagnie internationale d'assurance et d'investissement. Il a pris sa retraite en tant que Président-directeur général d'*American International Group* (AIG) en mars 2005. Sous sa direction, pendant près de 40 ans, AIG est passée d'une valeur marchande initiale de 300 millions de dollars à 180 milliards de dollars, devenant ainsi la plus grande compagnie d'assurance au monde. En tant que Président de la *Starr Foundation**, il veille à multiplier les actions de la fondation en France et apporte naturellement son soutien à l'Hôpital Américain de Paris. Maurice Greenberg est ainsi devenu l'un des amis les plus fidèles de notre institution et, sous son impulsion, la *Starr Foundation* compte depuis plus de 34 ans parmi les soutiens les plus généreux de notre établissement, dans les moments les plus heureux comme les plus difficiles.

En 1989, la *Starr Foundation* investit dans la création d'un centre anti-douleur et finance, quelques années plus tard, l'ouverture d'une nouvelle unité de soins intensifs et d'un centre d'hémodialyse. Grâce à la *Starr Foundation* et à son président, un magnifique centre international de conférences médicales et scientifiques voit également le jour. Nommé d'après la fondation, celui-ci accueille notamment aujourd'hui les colloques franco-américains Harvey Cushing. Après les terribles attentats terroristes de novembre 2015, les dons versés par la fondation résonnent comme un geste fort de soutien envers les Parisiens et un témoignage de reconnaissance des Américains envers leurs alliés français.

L'objectif poursuivi est d'accompagner l'hôpital dans la gestion d'éventuelles catastrophes, en formant les personnels à l'afflux massif de blessés. C'est encore grâce à la Starr Foundation que l'Hôpital Américain de Paris a pu intensifier les échanges scientifiques et médicaux avec ses partenaires américains, *New York Presbyterian, Columbia* et surtout *Weill Cornell*. Enfin et plus récemment, la *Starr Foundation* a également contribué à la rénovation de la Permance médico-chirurgicale.

Le lancement de notre campagne de développement en faveur du *Nouvel Américain* a, une nouvelle fois, été l'occasion pour Maurice Greenberg de témoigner de son attachement à notre institution, en attribuant un don de 10 millions de dollars à l'édification de notre futur bâtiment amiral.

« L'Hôpital Américain de Paris est unique : il a soigné plus de 100 000 soldats alliés pendant la Première et la Seconde Guerre mondiale. Ayant moi-même servi fièrement pendant la Seconde Guerre mondiale et lors de la Guerre de Corée, j'ai soutenu tout au long de ma carrière les institutions qui ont soutenu nos soldats, comme l'Hôpital Américain. Je suis particulièrement heureux aujourd'hui que la Starr Foundation *ait favorisé des collaborations toujours plus intenses entre l'Hôpital Américain de Paris et* Weill Cornell Medical College*, en participant à créer des programmes d'échanges entre les équipes médicales françaises et nord-américaines.*

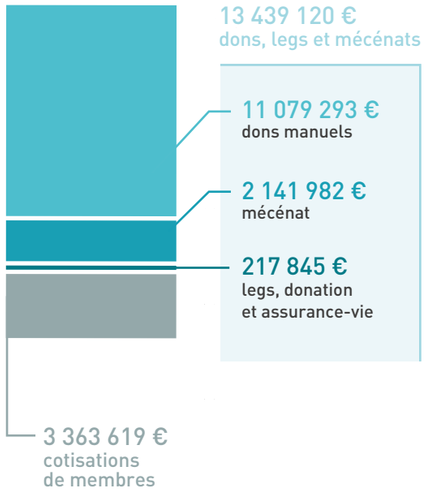
Désormais, ensemble, nous écrivons l'avenir à travers la construction du futur bâtiment amiral qui accueillera dans deux ans la médecine prédictive et préventive, la rééducation ainsi que de nouveaux blocs opératoires ultramodernes. »

Maurice Greenberg,
Président de la *Starr Foundation*

* La *Starr Foundation* soutient de nombreux domaines parmi lesquels la médecine et des soins aux malades, l'éducation, les besoins humains, la culture, les politiques publiques et l'environnement. Dans le domaine médical, la fondation soutient la recherche fondamentale, les services cliniques et des programmes d'éducation médicale.

RÉSULTATS DE LA COLLECTE DE FONDS

16 802 739 €
Ressources liées à la générosité du public



3 875 MEMBRES ACTIFS
1 088 NOUVEAUX MEMBRES
3 363 619 € COLLECTÉS

Le total des ressources collectées auprès du public (cotisations, dons et legs) au 31 décembre 2022 a atteint le niveau exceptionnel de 16 802 739 €. Ce résultat s'explique par l'extraordinaire engouement suscité par la campagne de développement *Le Nouvel Américain*, lancée en 2022, qui vise à financer les grands projets médicaux et architecturaux de l'Hôpital Américain de Paris, dont le futur bâtiment amiral.

FORTE CROISSANCE DU PROGRAMME MEMBRES

Au 31 décembre 2022, le programme des membres donateurs de l'Hôpital Américain de Paris comptait 3 875 membres actifs, en progression de 13% par rapport à 2021. Un nombre record de 1088 nouveaux adhérents ont rejoint le programme et 84% des membres ont renouvelé leur cotisation en 2022, preuve de leur fidélité et de leur fort attachement à l'institution. En conséquence, le montant total de la collecte liée au programme membres s'élève à 3 363 619 € sur l'année, en forte croissance (+19 %) par rapport à 2021.

Gala de lancement de la campagne à New York, le 3 novembre 2022

LANCEMENT OFFICIEL DE LA CAMPAGNE *LE NOUVEL AMERICAIN*

L'année 2022 fut marquée par le lancement officiel de la campagne de développement *Le Nouvel Américain*, à l'occasion d'un gala à New York. La dynamique de succès constatée depuis le démarrage de la campagne en 2018, s'est confirmée en 2022 avec 11 519 186 € de dons collectés auprès d'entreprises mécènes et de bienfaiteurs, auxquels se sont ajoutées 11 894 832 € de promesses de dons pluriannuels.

Rappelons que cette campagne - la plus ambitieuse dans l'histoire de l'institution - vise à réunir 100 millions d'euros d'ici à fin 2023 pour financer les grands projets d'avenir de l'hôpital dont la construction de deux bâtiments emblématiques : le nouveau centre d'imagerie, désormais achevé, et le futur bâtiment amiral, signé Jean-Michel Wilmotte.

DES RESSOURCES LEGS EN CROISSANCE

Au 31 décembre 2022, le montant des legs perçus à l'Hôpital Américain de Paris s'est élevé à 217 845 €, en augmentation de 42 % par rapport à l'année 2021.

VOS DONS EN ACTION

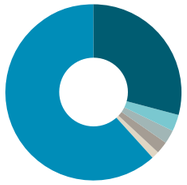
En 2022, 26,6M€ de dons, dont 8,5M€ provenant de fonds dédiés antérieurs, ont été investis dans les grands chantiers d'avenir de l'hôpital, dont 24,7 M€ pour la seule construction du futur bâtiment amiral et 1,8 M€ dans la modernisation de la Permanence médico-chirurgicale.

Grâce au formidable succès de la campagne de développement, ce sont ainsi près de 25 M€ qui ont pu être investis en 2022 dans la construction du futur bâtiment amiral, dont les travaux ont démarré. Dès septembre 2025, ce nouveau bâtiment de 10 000 m2 abritera, sur 4 étages, les nouvelles activités de médecine prédictive, préventive et de réhabilitation de l'Hôpital Américain de Paris, ainsi que des blocs opératoires ultra-modernes.

Par ailleurs, 1,8M € de dons ont été utilisés pour mener à bien les travaux d'agrandissement et de modernisation de la Permanence médico-chirurgicale. Au total, 3,15 M€ de dons auront été consacrés à la rénovation complète du service.

Après plus de 9 mois de travaux, les équipes médicales et paramédicales ont pu intégrer dès octobre leurs nouveaux locaux, qui offrent des conditions d'accueil, de confidentialité et de confort inégalées.

Les missions sociales correspondent à des dépenses relatives aux projets pour lesquels l'hôpital a reçu des dons fléchés, hors campagne de développement, comme l'acquisition d'équipements médicaux ou encore des projets liés à l'amélioration du bien-être des personnels soignants et administratifs.



18 102 966 €
investissements nets

791 677 €
missions sociales

8 486 922 €
utilisation des fonds dédiés antérieurs

605 749 €
dotation aux amortissements

889 504 €
frais de collecte

382 487 €
frais de fonctionnement

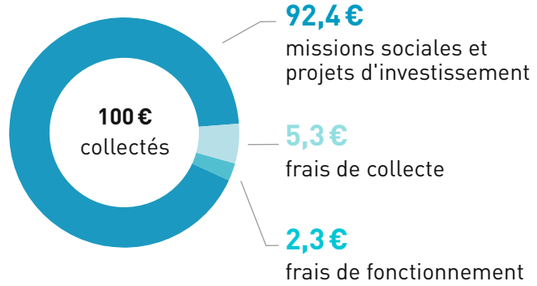
UNE GESTION BUDGÉTAIRE RIGOUREUSE

En 2022, les frais de collecte et de fonctionnement, d'un montant total de 1 271 991€, ont représenté 7,6 % des dons et legs collectés sur l'année.
La gestion très rigoureuse des dépenses de collecte, associée à sa digitalisation croissante, ont permis d'affecter 92,4 % des ressources collectées à ses missions générales et à ses projets d'investissement.

Les frais de collecte, correspondant aux dépenses d'appel à la générosité (campagnes d'appels à dons spécifiques, opérations de prospection et de fidélisation des donateurs, production du journal trimestriel *L'Américain*) se sont élevés à 889 504 €, soit 5,3 % des ressources collectées.

Les frais de fonctionnement correspondant aux coûts de la masse salariale et charges de la direction de la collecte de fonds, ainsi que les dépenses opérationnelles, exceptionnelles et financières, se sont élevés à 382 487 €, soit 2,3 % des ressources collectées sur l'année.

EMPLOI DES RESSOURCES



LABELLISATION DE L'HOPITAL AMERICAIN DE PARIS PAR LE COMITE DE LA CHARTE

Au début de l'année 2022, l'Hôpital Américain de Paris a entrepris volontairement une démarche de labellisation par le Comité de la Charte - Don en Confiance. A l'issue d'un examen approfondi des pratiques et du fonctionnement de notre institution qui a duré un an, l'Hôpital Américain de Paris a reçu en janvier 2023 le label Don en Confiance pour une durée de 3 ans.

Cette labellisation garantit que notre organisation satisfait à ses critères d'éligibilité, ainsi qu'aux cinq grands principes du Don en Confiance : respect du donateur, transparence, recherche d'efficacité, probité et désintéressement.

« C'est un honneur et une fierté de recevoir le label Don en Confiance. Cette labellisation est une reconnaissance majeure des valeurs d'excellence, de transparence et de probité qui animent les équipes de l'Hôpital Américain de Paris. Elle est aussi, pour nos donateurs, une garantie supplémentaire de la bonne gestion de leurs dons et du respect rigoureux de leur volonté. Ce label ne pourra que renforcer le lien fort qui nous unit à eux et la confiance qu'ils nous accordent depuis 1906 », a déclaré Stéphane Roussel, président du Conseil des Gouverneurs de l'Hôpital Américain de Paris.

MERCI DE VOTRE SOUTIEN

L'Hôpital Américain de Paris et sa Fondation nord-américaine remercient tous les généreux donateurs pour leur formidable soutien en 2022.

DONATEURS MAJEURS
(25 000€ ET PLUS)

Norbert & Maria Becker
Françoise Bettencourt Meyers & Jean-Pierre Meyers
Michael W. Bühler
Ting Tsung & Wei Fong Chao Foundation
Compass Groupe France
Jean-Charles Decaux
Jean-François Decaux
Jacqueline Fontier
Aline Foriel-Destezet
Françoise Fournier
Maurice Greenberg
Fondation Danny Kaye & Sylvia Fine Kaye
François Lacoste
Ariane Lacotte
Arnaud Lagardère
Ambassadeur Howard H. Leach & Gretchen C. Leach
Agatha & Stephen Luczo
LVMH
Katherine McCormick
Bertrand Meunier
Fonds Meyer Louis-Dreyfus
George L. Ohrstrom Jr. Foundation
Peugeot Invest
Christian & Monique Rolloy
Alison Shapiro
Eric & Susan Sheinberg
The Starr Foundation
Béatrice Stern
Famille Strandberg
Laurent & Anne-Marie Vacherot
Claude Wasserstein & Israel Englander
Sylvie & Alain Weill
Ziegler Family Foundation

AMBASSADEURS
(DE 10 000 À 24 999€)

François & Catherine Akle
Jean-Marie & Liliane Alexandre
André & Pauline Altman
André-Jacques & Anne Auberton-Hervé
Gérald & Hélène Azancot
Alain & Marie-Paule Bahuon
François Benais
Michel & Marie-José Besson
Jean-Marc & Armelle Bogard
Fatah Boudjelida & Sabrina Hajek
Kevin Brandmeyer
William G. & Solange Brown
Jean-Marc & Anne-Mary Bruel
Daniel Buren & Chantal Meyer
Jean Busnot
Nicole Bussière-Solal
Betty & Philippe Camus
Jean-Michel Chamonard
Donna Chapman
Bertrand Chardon
Carole & Philippe Cochet
Stuyvesant & Hélène Comfort
Pasquale Corcelli
François Corrieri & Nadine Barbier
John F. Crawford
Yves & Marie-Dominique Cren
Susan & Mark Dalton
Jean-Paul & Fabienne Dang Van Nha
Daniel Defin
Jack & Denise Delaunay
Hervé Dijols
Gesa Droze
Cédric Dubourdieu
Franck & Isabelle Eburderie
Victor Elvinger
Michael & Zoe Fertik
Pascal & Sabine Fischer
Christian & Edith Flamarion
Sophie Fresco-Turjeman
Vincent Gaudel & Frédérique Hoschedé
Helen Gerard
Alain & Armelle Gilbert
Thierry Gillier
Anne-Laure & Anthony Giustini
Ghazi & Najla Gorban
Suzanne Hoyt
Yoshinori & Akane Ide
Sharon H. Jacquet
Maria Richter & William Kelly
David & Andrea Kennedy
Alain Kinsch
John Kleinheinz
Kagetaka Koda & Alexandre Le
Christian & Hélène Labeyrie
François & Myriam Lafon
The Ronald & Jo Carole Foundation
Jean-Yves & Marie Le Méner
Michel Léger
Jean-Jacques & Catherine Legrand
Ann MacLachlan Zaleski
Pascal & Lorence Manhès
Marie-Josée Maniglier
Jean-Philippe Marchand & Sybile Niox Chateau
Marielle de Mauleon Narbonne
William & Catherine McGurn
Marielle Meunier
Pierre Molinier
Paul & Denise Mousel
Nexa Technologies
Patrick & Nathalie Nobleaux
Jean-Marc & Lise Oury
Michèle & Laurent Pétin
Robert Peugeot
Judith Pisar
Alain & Michèle Pouyat
Pierre Prieux
Jean Raby
Jorge Rangel de Alba Brunel
Laurence Renou
Richard Roth
Bruno & Linda Rouquette
Ambassadeur Craig R. Stapleton & Dorothy W. Stapleton
Luc-François Salvador
Steve Sampson
Sophie Schÿler-Thierry
SCI des Géants
Colette Seroussi
Thierry & Aline Sizaire
Elizabeth Stribling
Jacques Sulmon
Alain Thinot
Xavier & Christine Thoumieux
Valérie Vediaud
Gérald-Brice Viret
Marshall & Deborah Wais
Brooks & Marie Wallin
Pascal & Marie Anne Wilhelm
Meredith Woo
Ruosi Wu
Mark & Laura Yockey
Frédéric Zimer

BIENFAITEURS
(DE 5 000 À 9 999€)

Fabrice Aiach
Xavier & Anne Morgane Azan
Manon & Francis Bailly
Maxime Benchetrit
Denis & Nabila Chemillier-Gendreau
Andrew Connelly
Gary & Sylvie Crum
Patrick Cupillard
Jennifer Dalrymple & Luis Roth
Alain Dana
Hervé Decalonne
The Derfner Foundation
M. & Mme Paul Desmarais, Jr.
Jean-Jacques & Monique Dordain
Bertrand Dubel
Alexandra El Khoury
Philippe Ettinger
Jean-Claude & Véronique Forestier
Fondation Gabrielle
Jean-Claude Gruffat
Iain Hutton
Stéphane Ifker
Isabelle & Loïc de Kerviler
Christian Langlois-Meurinne
Yves & Jeanne Le Guillou
Jean-Pierre & Jocelyne Leclère
David Mac Naughton
Marianne Malet-Lewidoff
Alain & Catherine Massiera
Hervé Matuszewski
Léone Meyer
Philippe Musso
Lucienne & Philippe Nahon
Michel & Agnès Pébereau
Roseline Pelletier
Frédéric Pollaud-Dulian
Diana Quasha
Famille Raingold
Maxime Rambaud
Jacky Rihouet
Milton & Maryvonne Risvegliato
Pedro Rodrigues
Stéphane et Kareen Roussel
Christian Salhofer
Joseph Salloum
Mehmet Saydam & Asli Umur
Kurt & Ursula Schlotthauer
Philippe Sereys de Rothschild
Samuel W. Seymour & Karen Patton Seymour
Francois Sicart
Youssef & Faurouz Skaff
Richard & Donna Soloway, NAPCO Security Technologies, Inc.
Panayotis Taloumis
François & BettinaTardan
Jean-Clément Texier
Jean-Pierre Tourtier

L'Hôpital Américain de Paris tient à rendre hommage à la générosité de ses testateurs, Madame Denise Peyrode et Monsieur James L. Buttenwieser, qui nous ont quittés en 2022

Nous respectons le choix de certains donateurs qui ont préféré garder l'anonymat.

CERCLE CHRISTIANE GUERLAIN 2022

Pour vous remercier de votre présence fidèle à nos côtés

L'Hôpital Américain de Paris est fier de pouvoir compter sur près de 3 900 membres donateurs qui soutiennent chaque année son développement et ses projets. Parmi eux, nombreux sont ceux qui nous accordent leur confiance depuis de nombreuses années. C'est pour les remercier de leur attachement et de leur engagement dans la durée que nous avons créé le Cercle Christiane Guerlain, du nom de celle dont la générosité reste inégalée et qui a marqué, par sa fidélité et son engagement, l'histoire de notre institution.

30 ANS DE FIDÉLITÉ

François & Catherine Akle
Patrick Bouffette
Pierre & Jeanine Edeline
Jean-Claude Guez
Marie-Josée Maniglier

20 ANS DE FIDÉLITÉ

Pierre Balme
Françoise & Bernard Bô
Pascal & Nathalie Brouard
Patrice Denis
Geneviève Levet
Richard O'Connell
Françoise Plouvier
Jean-Jacques Ricaud
Alain Van Honacker

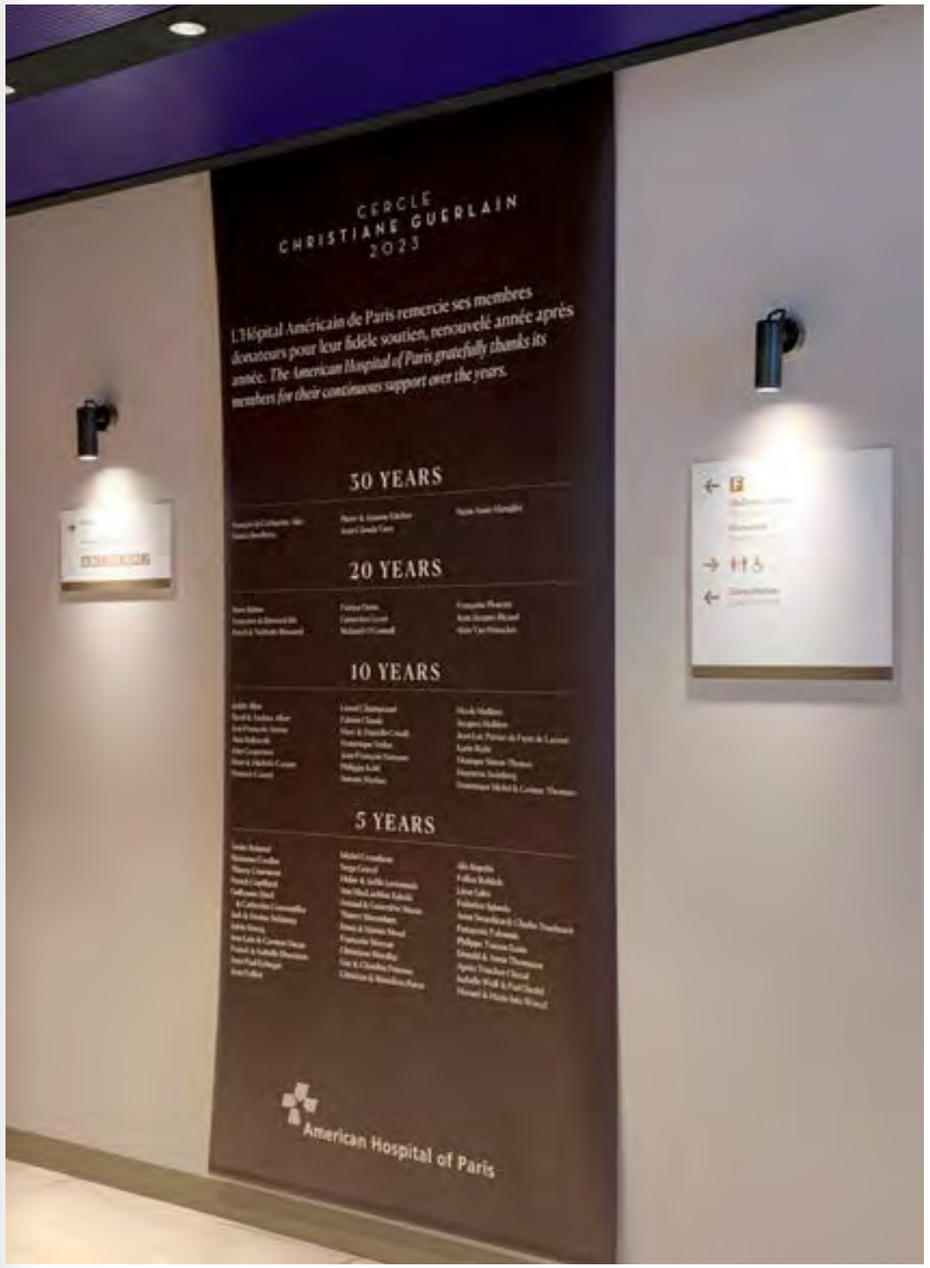
10 ANS DE FIDÉLITÉ

Judith Allen
David & Andrea Allen
Jean-François Astruc
Alain Belletoile
John Caspersen
Henri & Michèle Cassin
Florence Castel
Lionel Champeaud
Fabien Claude
Marc & Danielle Crisafi
Dominique Defize
Jean-François Hamann
Philippe Kohl
Simone Markus
Nicole & Jacques Mollière
Jean-Luc Pottier du Fayet de Latour
Karin Riahi
Monique Simon-Thomas
Henriette Steinberg
Dominique Michel & Corinne Thomas

5 ANS DE FIDÉLITÉ

Xavier Bohand
Marianne Cordier
Thierry Courmont
Patrick Cupillard
Guillaume Dard & Catherine Cornemillot
Jack & Denise Delaunay
Sylvie Drecq
Jose Luis & Carmen Duran
Franck & Isabelle Eburderie
Jean-Paul Echegut
Jean Folliot
Michel Grandjean
Serge Gravel
Didier & Joëlle Levionnais
Ann MacLachlan Zaleski
Arnaud & Geneviève Manas
Thierry Marembert
Denis & Marine Mevel
Françoise Moreau
Christiane Morellec
Guy & Claudine Peirotes
Christian & Bénédicte Perret
Alix Repelin
Folker Rohlich
Léon Salto
Federico Spinola
Anne Swardson & Charles Trueheart
Panayotis Taloumis
Philippe Tassan-Zanin
Donald & Annie Thompson
Agnès Touchet-Chazal
Isabelle Weill & Paul Dardel
Manuel & Marie-Inès Worcel

Nous respectons le choix de certains donateurs qui ont préféré garder l'anonymat.



RÉSULTATS DE GESTION

RÉSULTATS DE GESTION
BILAN SIMPLIFIÉ

Actif Net *(en milliers d'euros)*

Actif immobilisé	80 592
Actif circulant	137 698
dont trésorerie	57 969
Écarts de conversion	304
Total de l'actif	218 594

Passif Net *(en milliers d'euros)*

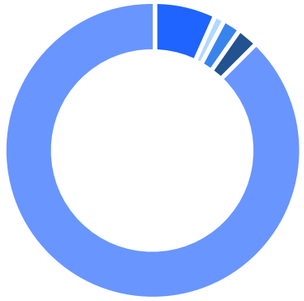
Fonds propres	107 168
dont excédent de l'exercice	21 792
Fonds dédiés	26 879
Provisions	10 758
Dettes	72 952
Écarts de conversion	838
Total du passif	218 595

Le bilan présente un actif immobilisé de 231 M€ bruts (80,6 M€ nets) qui reflète la valeur du patrimoine de l'Hôpital Américain de Paris.
Le niveau de trésorerie, exceptionnellement élevé en 2021, retrouve un niveau normal en 2022 à 58 M€, après le remboursement de prêts garantis par l'État.

Les 27 M€ de fonds dédiés correspondent aux dons provisionnés pour la construction du futur bâtiment amiral.

Le montant des dettes est en fort recul, passant de 109 M€ à 73 M€, suite au remboursement de prêts garantis par l'État.

Produits d'exploitation



CHIFFRE D'AFFAIRE HORS GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC
143 426 637 €

RESSOURCES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC

11 079 293 €
dons manuels

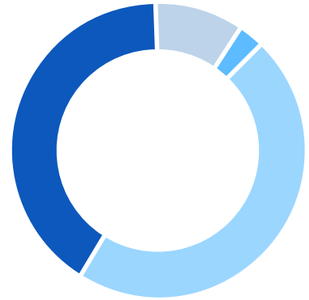
2 141 982 €
mécénat

217 845 €
legs, donations et assurance-vie

3 363 619 €
cotisations

Total **160 229 376 €**

Charges d'exploitation



67 807 084 €
achats de marchandises et charges externes

59 706 264 €
salaires, charges sociales et fiscales

14 240 727 €
dotation aux amortissements, aux dépréciations, et aux provisions

4 578 467 €
autres charges

Total **146 332 542 €**

L'année 2022 a été marquée par un nombre record de séjours réalisés (14 872 séjours) et le retour progressif de la patientèle internationale (+30 %), se traduisant par un chiffre d'affaires en forte hausse (+15 %), à 143 426 637 €. Incluant les dons, également en augmentation, les produits d'exploitation s'élèvent à 160 229 376 €, en hausse de 17 % par rapport à 2021.

Les charges d'exploitation connaissent une hausse modérée de +3 % pour s'établir à 146 332 542 €, liée à l'augmentation des charges salariales (impact de l'application des mesures du Ségur et augmentation des effectifs) et du coût plus élevé des fournitures médicales et molécules onéreuses.

Incluant les dons, l'Hôpital Américain de Paris a dégagé un bénéfice de 21 791 841 € pour l'exercice 2022, après un déficit de -4 017 892 € en 2021.

Excédent ou déficit

Résultat d'exploitation	13 896 834 €
Résultat financier	-560 610 €
Résultat exceptionnel	8 455 617 €
Résultat	**21 791 841 €**

LA GOUVERNANCE

L'Hôpital Américain de Paris a une gouvernance tripartite originale : le Conseil des Gouverneurs, le Comité de direction et le Conseil médical œuvrent ensemble pour élaborer et mettre en pratique la stratégie, afin de remplir les missions de l'institution.

LE CONSEIL DES GOUVERNEURS

Le Conseil des Gouverneurs est constitué d'une trentaine de personnalités internationales (américaines, françaises, japonaises...). Dirigeants d'entreprise, banquiers, diplomates ou avocats, les Gouverneurs consacrent bénévolement leur temps et leur savoir-faire à l'Hôpital Américain de Paris. Ils assument la responsabilité morale de l'institution et figurent parmi ses plus généreux donateurs.

PRÉSIDENTE D'HONNEUR

Mme Denise Campbell Bauer
Ambassadrice des États-Unis d'Amérique auprès de la République française et de la Principauté de Monaco

PRÉSIDENT

M. Stéphane Roussel
Président de la Fondation Vivendi

VICE-PRÉSIDENT

M. Francis Bailly
Ancien Vice-Président de GE intl Europe - Ancien Vice-Président de l'European Executive Council - Ancien Président du Conseil des Gouverneurs de l'Hôpital Américain de Paris

VICE-PRÉSIDENT D'HONNEUR

M. John F. Crawford
Conseiller principal chez MP Conseil SAS
Ancien associé de Jones Day

TRÉSORIÈRE

Mme Helen Lee Bouygues
Présidente de LB Associés et Fondatrice de Reboot Foundation, Ancienne associée de McKinsey RTS

SECRÉTAIRE

M. William D.Torchiana
Directeur associé de Sullivan & Cromwell LLP

GOUVERNEURS

M. Jean-Paul Agon
Président du Conseil d'Administration de L'Oréal

M. Jeffrey G. Archambault
Président de Jeff Archambault Consulting

Mme Melinda Stege Arsouze
Partner chez Gide Loyrette Nouel, LLP

M. Richard G. Asthalter
Avocat principal chez Sullivan & Cromwell

M. Norbert Becker
Président de Paypal Europe - Président de Lombard International Life Insurance - Membre du Conseil d'Administration de la Maison Royale du Grand-Duc de Luxembourg

M. Jim Bittermann
Correspondant principal Europe pour CNN

M. John Brinitzer
Partner chez Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP

M. Jean-Yves Burel
Ancien Vice-président de General Electric Healthcare International - Président du Conseil d'Administration du CCPSC de Saint-Cloud

M. Richard Chiu
Président de Warwick Hotels and Resorts

Mme Janine Kacou Diagou
Présidente du Conseil d'Administration de NSIA Banque Bénin et ses succursales, Directeur Général du groupe NSIA

Mme Anne Duncan
Managing Director, Lumiu Limited - Vice President, International Women's Forum

M. Koichi Fujisawa
Directeur exécutif MUFG Bank, Ltd. France

M. Jean-Claude Gruffat
Directeur exécutif de Weild & Co LLC, New York - Président de Compétitive Enterprise Institute, Washington DC - Membre du Conseil d'Atlas Network, Washington DC - Membre du Conseil de United Way Worldwide Leadership Council, Alexandria VA - Membre du Conseil de United Way of New York City - Membre du Conseil des Directeurs de la Fondation de l'Hôpital Américain de Paris

Mme Iris Knobloch
PDG de 12PO - Présidente du Festival de Cannes

M. Christopher Kramme
Co-fondateur et directeur général de Outcome

M. Arnaud Lagardère
Associé-commandité et gérant de Lagardère SCA

Mme Gretchen C. Leach
Présidente de l'Advisory Council de l'Hôpital Américain de Paris

Mme Susan Liautaud
Fondatrice de Susan Liautaud & Associates Limited Consultant in Ethics Matters - Présidente du Conseil d'Administration de London School of Economics and Political Science

Pr André Lienhart
Médiateur Médical de l'Hôpital Saint-Antoine

Mme Alix De Nicolay
Directeur Général de Helen Keller Europe

Mme Sophie Schyler-Thierry
Administrateur de Château Kirwan 33460 Margaux - Académie du vin de Bordeaux : académicienne et administrateur - Administrateur de l'International Board du London Philharmonic Orchestra

Mme Anne Swardson
Journaliste, bloggeur, auteur, ancien rédacteur en chef du Washington Post & Bloomberg

M. Philippe Villin
Banquier d'affaires

M. Marshall I. Wais
Président de Marwais International - Ancien Président de l'Hôpital Américain de Paris

GOUVERNEURS HONORAIRES

M. Francis Bailly
Ancien Vice-Président de General Electric International Europe - Ancien Vice-Président de l'European Executive Council - Ancien Président de l'Hôpital Américain de Paris

M. Eric Bourdais de Charbonnière
Ancien Président du Conseil de Surveillance de Michelin

Mme Donna Chapman
Présidente de Josey Oil Company, Houston (Texas) - Co-présidente de la Fondation de l'Hôpital Américain de Paris

M. Bertrand Chardon
Notaire

M. John F. Crawford
Conseiller principal chez MP Conseil SAS
Ancien associé de Jones Day

Mme Alexandra El-Khoury
Membre du Conseil d'Administration de l'ARSEP (Aide à la recherche sur la sclérose en plaques) Membre de l'Advisory Council de l'Hôpital Américain de Paris

M. Jacques Favillier
Président de Mainsys Engineering SA, Bruxelles

M. Pierre Joly
Président Honoraire de l'Académie Nationale de Médecine

Mme Anne de La Haye Jousselin
Vice-Présidente de l'Advisory Council de l'Hôpital Américain de Paris

M. André Levy-Lang
Ancien Président du Directoire de Paribas - Président Fondateur de l'Institut Louis Bachelier et de la Fondation du Risque

M. Jean-Louis Masurel*
Président de ARCOS Investissement

M. William B. McGurn, III
Avocat principal chez Cleary, Gottlieb, Steen & Hamilton LLP

M. Jean-Philippe Montel
Ancien Président Directeur Général d'International Paper SA - Ancien Président de l'Hôpital Américain de Paris

M. Gosuke Nakae
Président de Alliance Strategy & Administration Japan CYFIRMA K.K.

M. John H. Riggs
Ancien associé chez White & Case LLP Ancien Président de l'Hôpital Américain de Paris

M. Erik A.D Van Galen**
Ancien Président Europe de Budd Company and Boyden France

* décédé en août 2023
** décédé en décembre 2022

LE COMITÉ DE DIRECTION

Le Directeur général, nommé par le Conseil des Gouverneurs, dirige l'hôpital et en assure la gestion opérationnelle. Il anime et coordonne l'action du comité de direction. Ce comité est chargé de l'élaboration des plans stratégiques de l'Hôpital Américain de Paris qui sont présentés, discutés et approuvés par le Conseil des Gouverneurs.

Pr Robert Sigal
Directeur général

Pascal Béhier
Directeur financier

Pr Xavier Bohand
Directeur de la Pharmacie et du Laboratoire de biologie

Julie Bouchara
VP opérations

Jérôme Deana
Directeur de la collecte de fonds et de la communication

Hylda Dubarry
Directrice juridique

Pr Gérard Friedlander
Directeur médical

Samantha Leblanc
Directrice de la communication

Félix Mamoudy
Directeur de la transformation et de l'innovation

Barbara Mantz
Directrice des soins

Jean-Louis Sotton
VP ressources humaines

David Vogdt
Directeur commercial

Céline Wasmer
Secrétaire générale

LE CONSEIL MÉDICAL

Il est constitué de 23 experts de l'hôpital (dont les chefs de pôle et responsables d'unité) qui représentent l'ensemble des 354 praticiens. Au sein de l'institution, le Conseil médical garantit le plus haut niveau de performance professionnelle, de soins aux patients et de déontologie.

PRÉSIDENT

Dr Riadh Caïd Essebsi

VICE-PRÉSIDENTE

Pr Mahasti Saghatchian

CHEFS DE PÔLE

Pr Philippe Alla
Médecine 2

Pr Thierry Carmoi
Médecine 1

Dr Romain Dufau
Permanence médico-chirurgicale

Dr François Haab
Chirurgie 2

Dr Mithridade Davarpanah
Tête et cou

Dr François Jacquemard
Santé de la Femme et de l'Enfant

Dr Stéphane Romano
Chirurgie 1

Pr Jean-Luc Sarrazin
Imagerie médicale et médecine nucléaire

Dr Olivier Tuil
Anesthésie-Réanimation

Pr Lionel Védrine
Cancérologie

RESPONSABLES D'UNITÉ

Dr Antoine Hakimé
Radiologie interventionnelle

Dr Christophe Lepage
Chirurgie plastique et chirurgie du sein

Pr Laurent Quint
Médecine interne

Dr François Tarragano
Cardiologie

MEMBRE COOPTÉ PAR LE CONSEIL DES GOUVERNEURS

Dr Christophe Chapon

MEMBRES ÉLUS PAR LES MEMBRES TITULAIRES ET PRINCIPAUX

Dr Gilles Boccara
Dr Richard Braun
Dr Stéphane Lasry
Pr Olivier Vignaux

INVITÉS PERMANENTS

Dr Patrick Bui
Dr Guillaume Foulon

LA FONDATION DE L'HÔPITAL AMÉRICAIN DE PARIS

Depuis sa création en 1976, la Fondation de l'Hôpital Américain de Paris a pour mission de soutenir l'action de l'Hôpital Américain de Paris, de l'aider à recueillir des fonds privés sur le territoire américain et de promouvoir son image aux États-Unis. Basée à New York, c'est une entité juridique distincte de l'Hôpital Américain de Paris.

LE CONSEIL DES DIRECTEURS

COMITÉ EXÉCUTIF ET OFFICIERS

Donna Chapman
Chairman

Mark Yockey
Président

Rick Friedberg
Vice-Chairman

Jean-Claude Gruffat
Vice-Chairman

Frank Ginsberg
Vice-Président et Trésorier

Elizabeth Matthews
Secrétaire

Sharon H. Jacquet

DIRECTEURS

Violaine Bernbach
Camilla Blaffer
Alex Bongrain
Hélène Comfort
Princess Firyal al-Muhammad
Suzanne Hoyt
Gail Lavielle
Hon. Howard H. Leach
Katherine T. McCormick
Robert K. Meahl
Lavinia Middleton, M.D.
Gerry Ohrstrom
Laura Pels
Jeffrey Rosen
Sophie Schÿler-Thierry
Susan Sheinberg
Beatrice Stern
Elizabeth Stribling
Claude Wasserstein
Meredith Woo

DIRECTEURS HONORAIRES

Ellen M. Charles
Barry S. Friedberg
Gretchen C. Leach
Charlotte Moss
Hon. Craig R. Stapleton
Dorothy Walker Stapleton
Lynn Wyatt

DOCUMENT PUBLIÉ PAR
The American Hospital of Paris
Direction de la Communication
63, boulevard Victor Hugo
92202 NEUILLY CEDEX

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
Stéphane Roussel

DIRECTEUR DE LA LIGNE ÉDITORIALE
Pr Robert Sigal

DIRECTEURS DE LA RÉDACTION
Jérôme Deana
Samantha Leblanc

RÉDACTION
Véronique Cottat
Geneviève David, Gris Orage

PHOTOS
AHP
Karp Production
Romuald Meigneux Sipa
Wilmotte Associés Architectes

Tous droits réservés

DESIGN
Houltonsmets

PARUTION
Novembre 2023

TIRAGE
200 exemplaires